

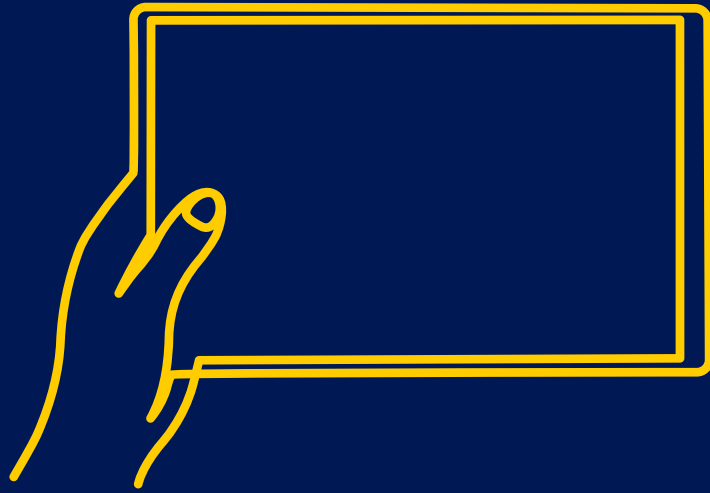
Equidad de género en las ayudas a proyectos de investigación en cáncer de la Fundación Científica AECC

2020-2025


Resumen ejecutivo




- Introducción y contexto
- Objetivos
- Metodología
- Resultados
- Conclusiones
- Recomendaciones



Introducción y contexto

- 
- Las **mujeres** representan el **48%** de las personas que obtienen **título doctoral** en Europa (49% en España, *She Figures 2024*)
 - **Percepción** de una **carrera menos estructurada** para las mujeres.
 - Las **mujeres** reciben **menos apoyo y mentorización** que sus compañeros hombres en las fases iniciales.

- 
- Disminución hasta el **30% de mujeres** en el **nivel más alto** de la carrera investigadora (24% en España, *She Figures 2024*)
 - **Publicaciones científicas** en mujeres suponen $\frac{1}{3}$ **del total** (mujeres más representadas en primeras autorías, menos en autoría de correspondencia, menos citación)
 - **Transferencia:** Solo el **9%** de los resultados son **patentados por mujeres** (17% España, *She Figures 2024*)
 - **Obtención de financiación:**
 - Tasa de éxito del 29% en mujeres - 32% hombres
 - *Consolidator Grant* (ERC) mayor tasa de éxito en mujeres
 - Menor solicitud de mujeres de *Advanced Grants*
 - Mayor tasa de éxito en *Proof of concept* (vinculación a transferencia tecnológica)
 - **38% mujeres** en órganos de **evaluación y de toma de decisiones**
 - **24% mujeres** en **cargos directivos** de Instituciones de investigación

 SHE FIGURES
2025

Igualdad de género

Prioridad transversal de la Unión Europea



European
Commission

HORIZON EUROPE
2021-2027



- Exigencia Planes de Igualdad de Género como requisito de elegibilidad institucional
- Incorporación sistemática de la dimensión de sexo y género en la investigación y la innovación
- Impulso a la paridad en comités de evaluación y órganos consultivos



European
Innovation
Council



EUROPEAN PRIZE FOR
WOMEN
INNOVATORS



- Promoción del liderazgo femenino en innovación
- Igualdad como factor determinante para la competitividad y la capacidad transformadora de Europa (Informe Dragui).

Entidades financiadoras como agentes impulsores del cambio estructural. A través del diseño de convocatorias, criterios de evaluación y mecanismos de seguimiento, pueden influir de manera directa en las trayectorias profesionales, en la cultura institucional de los centros de investigación y en la configuración del liderazgo científico.



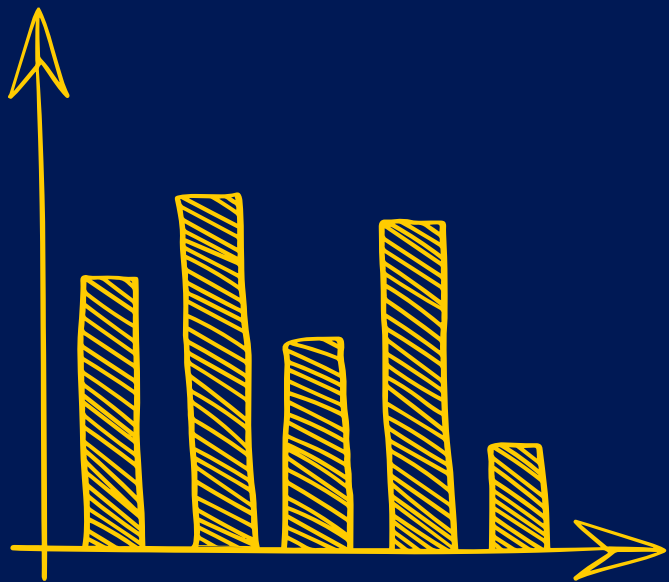
Objetivos

Este informe analiza la evolución y la situación actual de las ayudas de Talento y Proyectos de la Fundación Científica AECC desde una perspectiva de género, con el fin de **comprender el ecosistema nacional de investigación en cáncer y situarlo en relación con el contexto europeo de igualdad de género.**

Acercamiento a la **realidad de las trayectorias profesionales**, para entender cómo el diseño de convocatorias, criterios de evaluación, mecanismos de seguimiento y medidas implementadas se convierten en experiencias de liderazgo y consolidación.

Mediante la integración de los datos de la Fundación con el estado del arte europeo se pretende **analizar brechas, identificar avances y oportunidades de mejora.**

Establecer las bases de un **sistema de indicadores** que permitirá el seguimiento periódico y sistemático del progreso hacia la equidad de género por parte de la Fundación Científica AECC.



Metodología

1.Registro cuantitativo de las convocatorias de la Fundación Científica AECC

2.Marco europeo y nacional

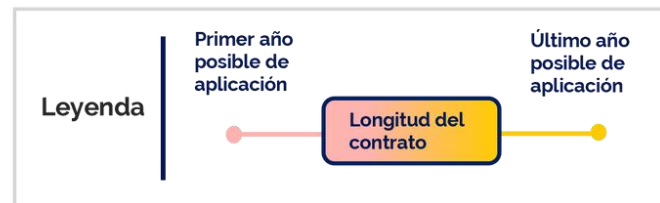
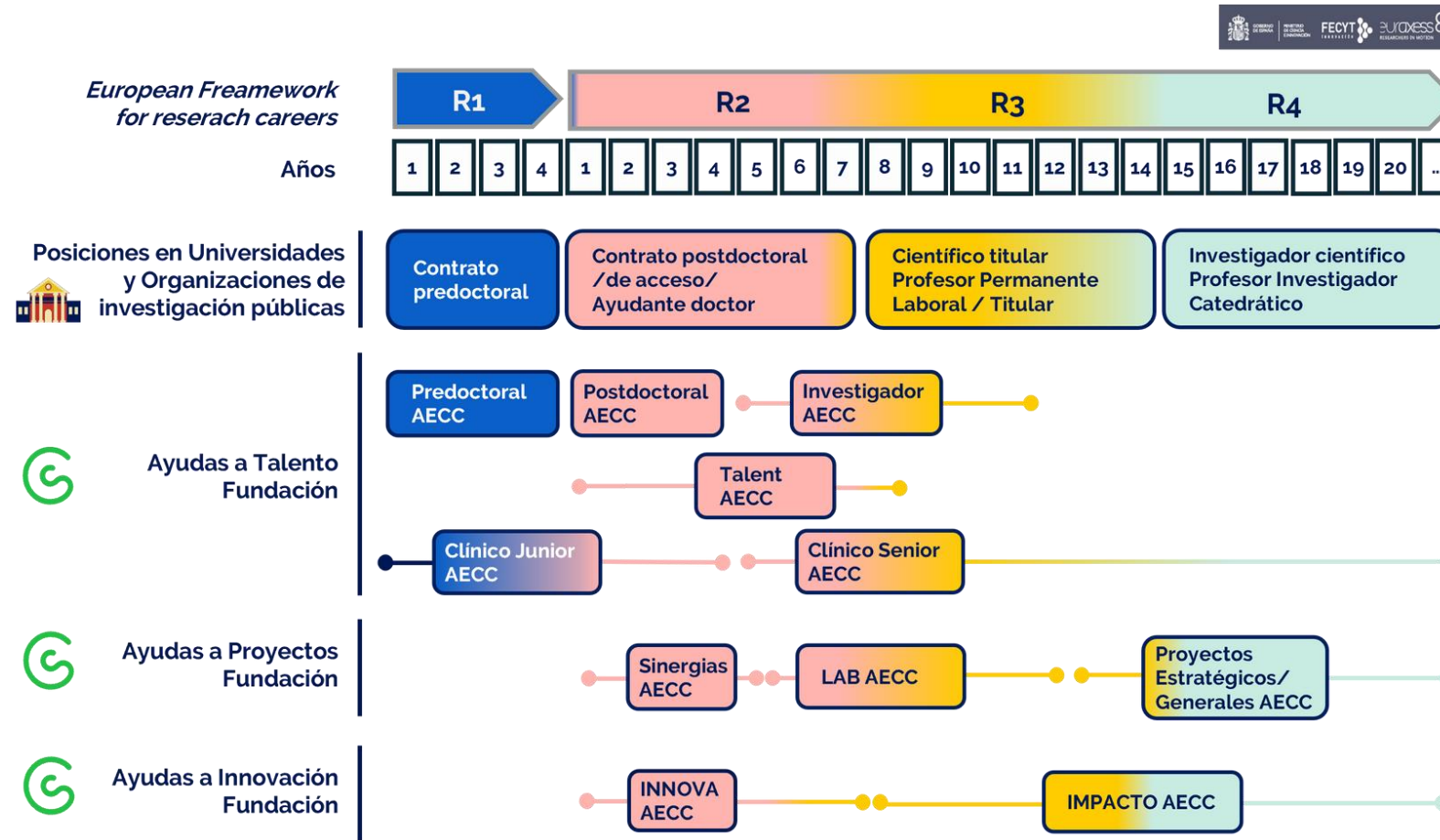
3.Experiencia acumulada por los equipos de la Fundación en el diseño y evaluación de ayudas.

- Datos internos Fundación Científica **periodo 2020-2025**
- **2025**: Solicitud, adjudicación, tasas de éxito por género, edad promedio, productividad científica, resultados patentables, participación ensayos clínicos, paneles evaluación y Centros Acreditados de la Fundación.

***Los datos referentes al año 2025 incluyen las ayudas vigentes en desarrollo durante el 2025

- **Talento**: Ayudas Predoctoral, Postdoctoral, AECC Talent e Investigador
- **Proyectos**: Sinergias, Lab, Proyectos Estratégicos, Proyectos Generales Individuales y Colaborativos
- **Investigación Clínica**: Clínico Junior en el Territorio, Clínico Senior y Estudios Clínicos en el periodo 2020-2025
- **Innovación**: AECC Innova y AECC Impacto en el periodo 2020-2025
- **Internacionalización**: Convocatorias TRANSCAN-3, *Cancer Grand Challenges*, ATTRACT

Equivalencia de fases de la carrera investigadora y las ayudas de la Fundación Científica

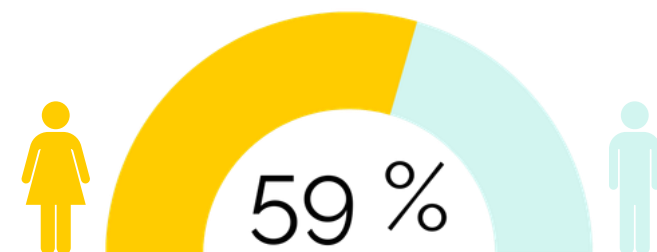




Resultados

2025

Las mujeres lideran las adjudicaciones




62% Talento

45% Proyectos

% mujeres en las Adjudicaciones 2025



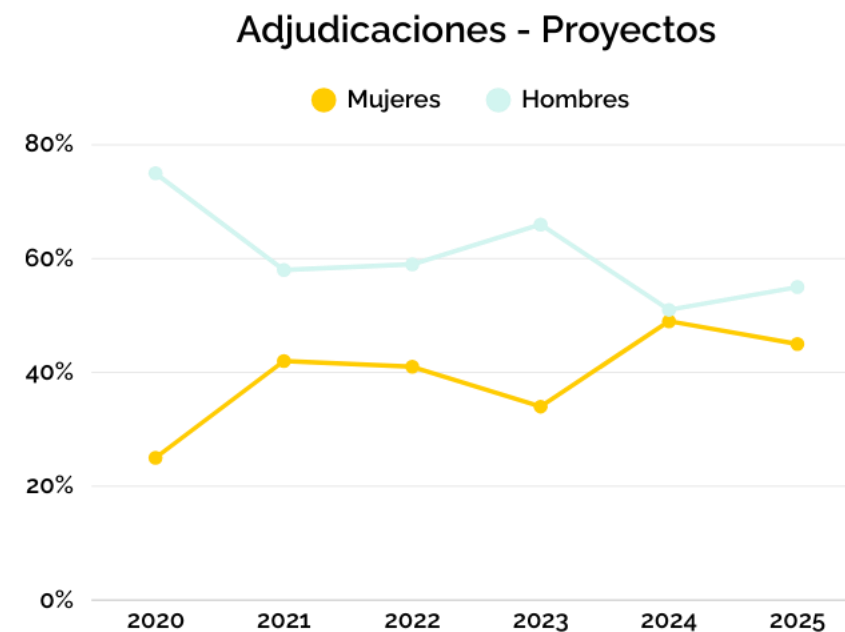
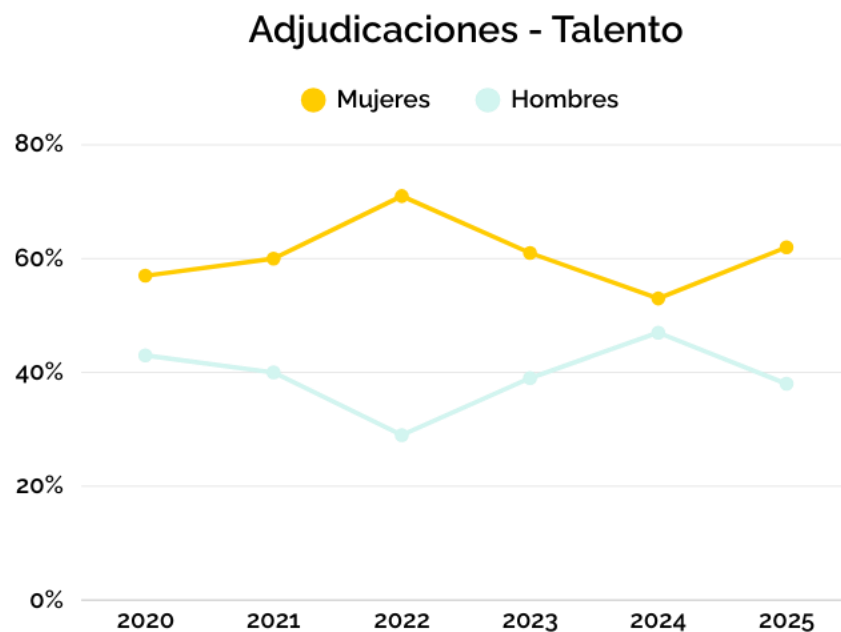
14M€



14.3M€

*Cuantía excluye ayudas a Globalización,
Innovación y Acreditación de Centros

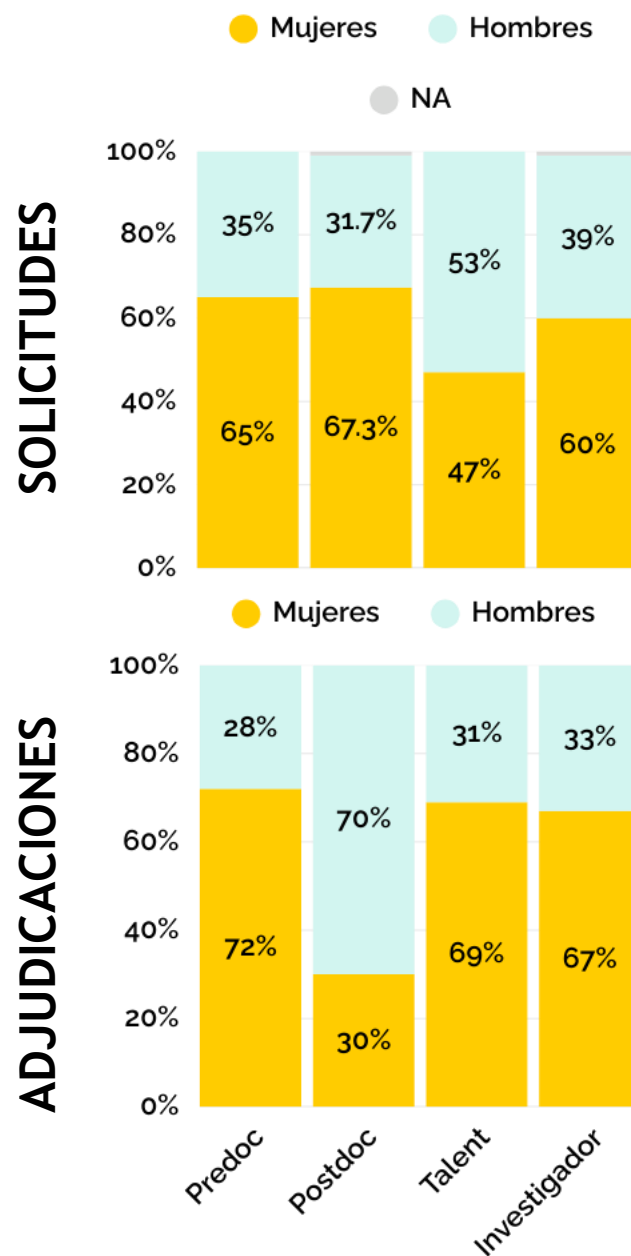
Adjudicación 2020-2025: Tendencia hacia la paridad



% Promedio de Adjudicación en el periodo 2020-2025

Talento 2025

Las mujeres protagonizan las ayudas a Talento

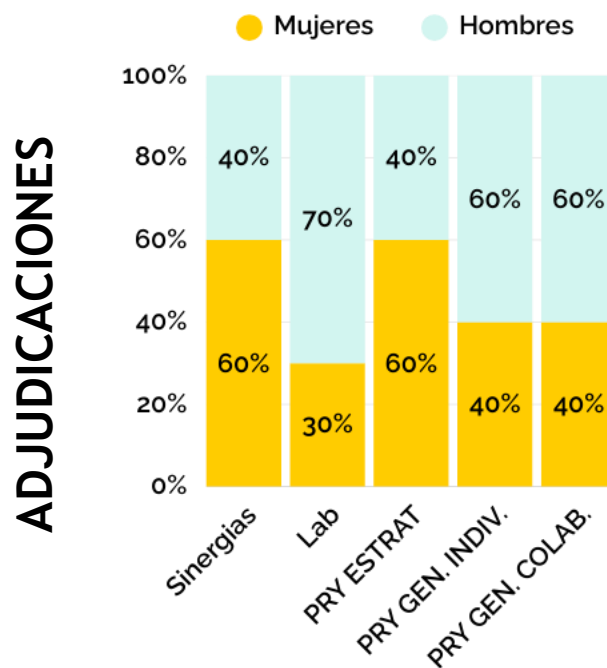
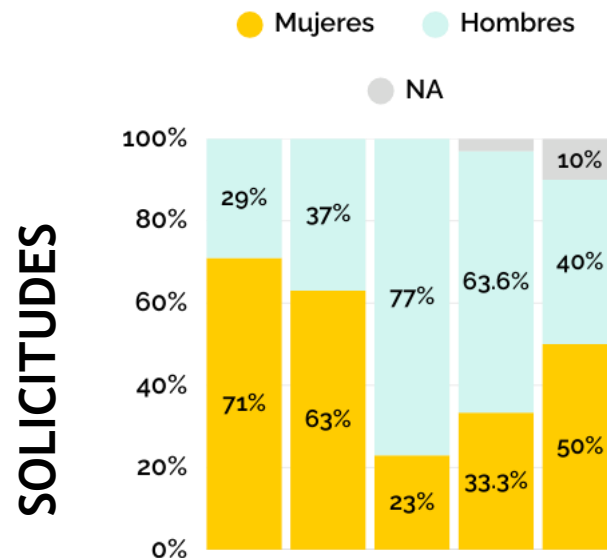


% Solicitud y adjudicación de las ayudas a Talento 2025

- **Mayor solicitud de mujeres en Ayudas a Talento**, paridad en AECC Talent.
- **Mayor tasa de éxito en mujeres en Predoctoral, AECC Talent e Investigador AECC**
- **69% adjudicación en AECC Talento:** Refuerzo de la internacionalización de las investigadoras desde etapas tempranas
- **Bajada puntual en la adjudicación de Postdoctoral en 2025** (media del 63% de adjudicación de los últimos tres años).

Proyectos 2025

Punto de inflexión entre lo emergente y lo consolidado

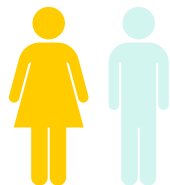


% Solicitud y adjudicación de las ayudas a Proyectos 2025

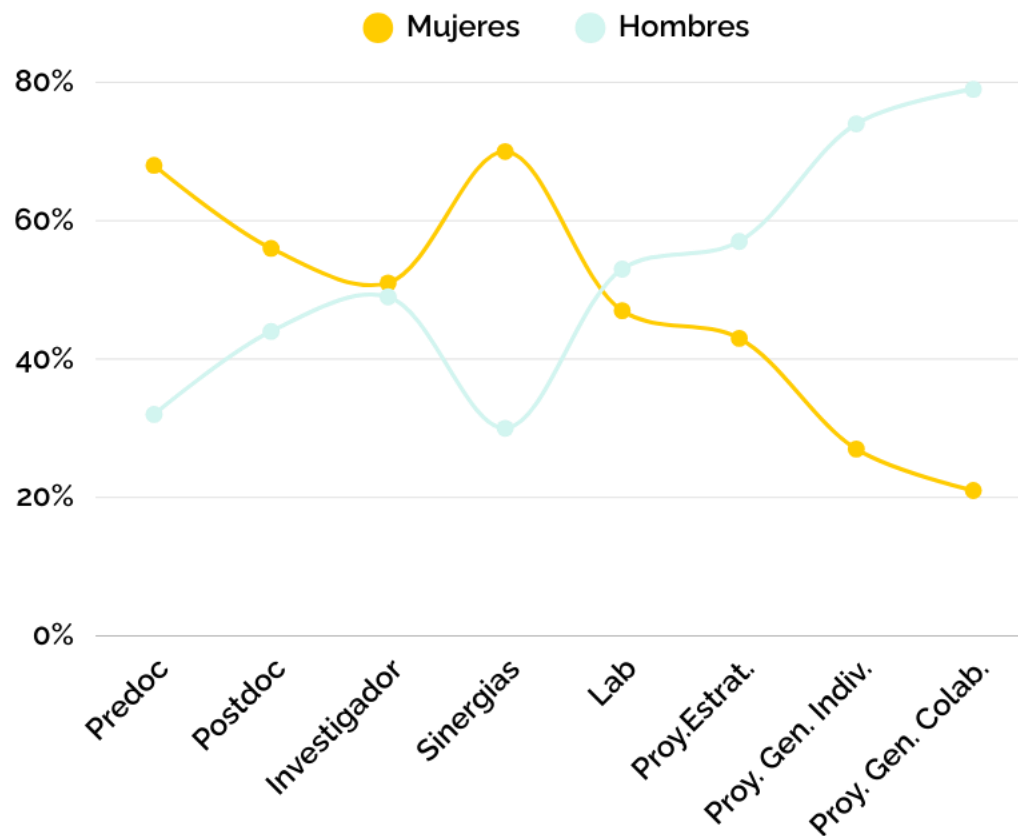
- **Mayor solicitud por mujeres en etapas emergentes de liderazgo** (Sinergias, Lab), **menor en etapas consolidadas** (Proy. Estrat., Proy. Gen.)
- **Sinergias AECC:** paridad en las personas investigadoras consolidadas con las que se establece la sinergia.
- **Lab:** Promedio adjudicación 2020-2025 del 59% a mujeres.
- **Mayor tasa de éxito en mujeres en Proyectos Estratégicos y Generales Individuales.**
- Destaca el **aumento de solicitud de Proyectos Colaborativos** por parte de mujeres con respecto a años anteriores..
(Hasta 2024, Proyectos Coordinados muestra una media de adjudicación del 17%)

2020 - 2025

Avance en la carrera investigadora



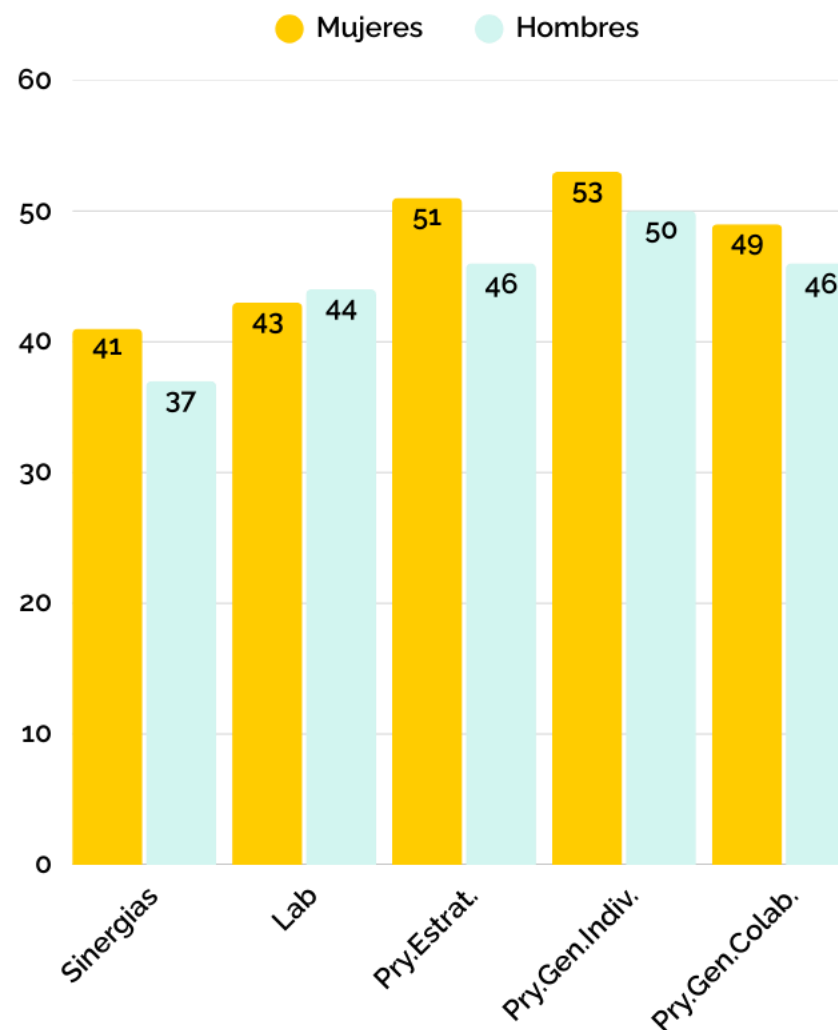
Avance en la carrera investigadora (2020-2025)



Media 2020-2025 del % adjudicación en las Ayudas de la Fundación Científica

2025

Las mujeres consolidan su carrera a una edad más tardía

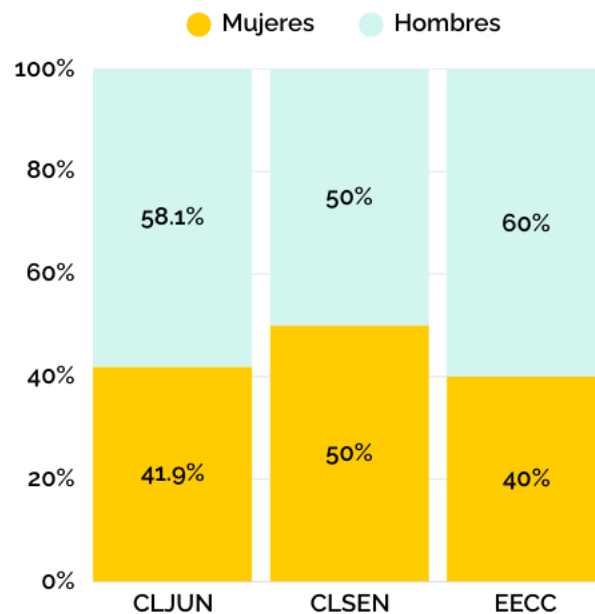


Promedio de Edad de las personas adjudicatarias 2025

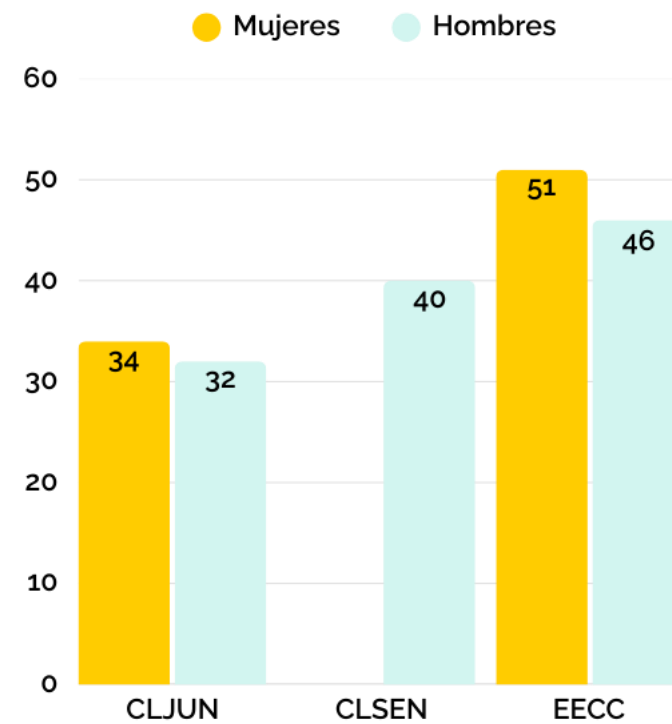
- **3-5 años de diferencia**, teniendo las mujeres más edad en estas etapas de consolidación.
- **Retrasos en la progresión de la carrera investigadora de mujeres:**
 - Mayor persistencia en posiciones junior
 - Mayor carga organizativa y de cuidados
 - Ventanas de elegibilidad poco flexibles
 - Ritmos de producción no representativos de la realidad de las carreras

Ayudas clínicas

Paridad incipiente y barreras estructurales (2020-2025)



% Promedio adjudicaciones 2020-2025

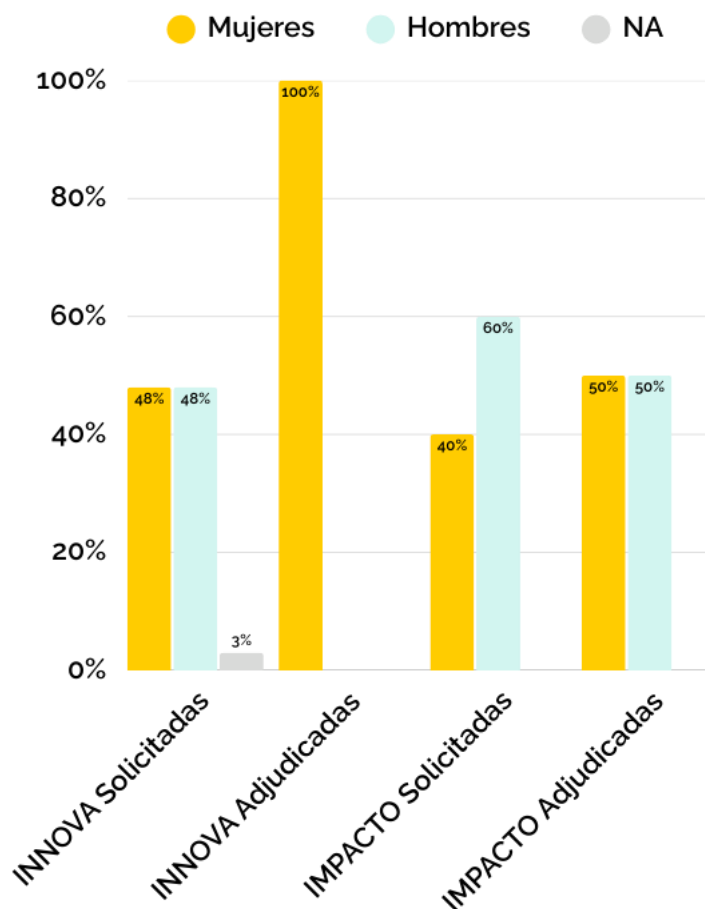


Promedio edad personas adjudicatarias 2025

- Paridad en adjudicaciones Clínicas
- Tendencia a la paridad en EECC desde 2023
- Liderazgo más tardío por parte de mujeres en EECC
- Desde 2026, la Fundación convalida las intensificaciones en CLJUN y CLSEN

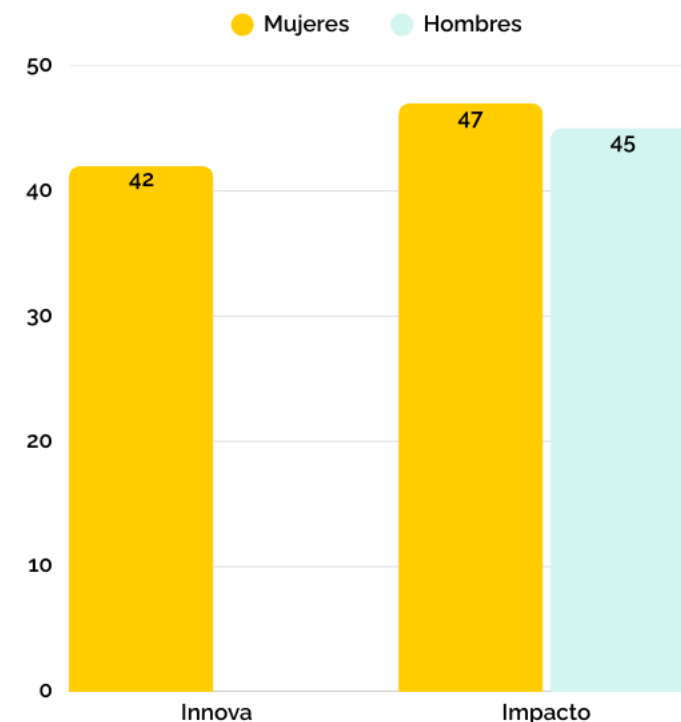
Ayudas innovación

Liderazgo diferencial entre el laboratorio y la empresa



% Solicitudes y adjudicaciones 2025

- **Solicitud paritaria en Innova, mayor por hombres en Impacto**
- **15 AECC Innovas** desde 2020: **5** liderados por **mujeres**
- **10 empresas Impacto:**
 - 7 CEO Mujeres
 - 7 CSO hombres



Promedio edad personas adjudicatarias 2025



Internacionalización

Liderazgo femenino significativo en la investigación oncológica global

99 proyectos internacionales activos – 46.5% liderados por mujeres



45% de los proyectos adjudicados están liderados por mujeres

Co-financiación entre la Fundación y el Instituto de Salud Carlos III

*Investigación traslacional en cáncer a través de
colaboración en consorcios internacionales*



66.7% de los proyectos activos están liderados, en España, por mujeres

*Ensayos clínicos transnacionales en fases avanzadas
para el desarrollo de nuevos tratamientos dirigidos
a cánceres poco frecuentes*



100% de los proyectos en los que participan **grupos de investigación españoles** financiados por la Fundación están **liderados por mujeres**

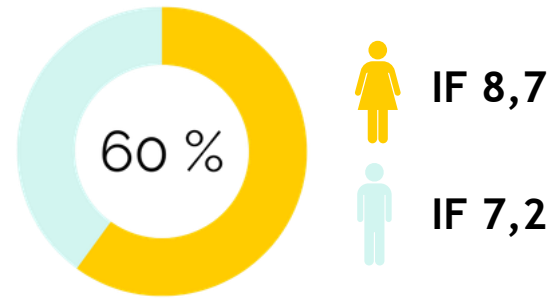
*iCGC impulsa proyectos de gran escala, dotados con
25 millones de libras para abordar los retos más
complejos del cáncer a nivel mundial*

Productividad científica

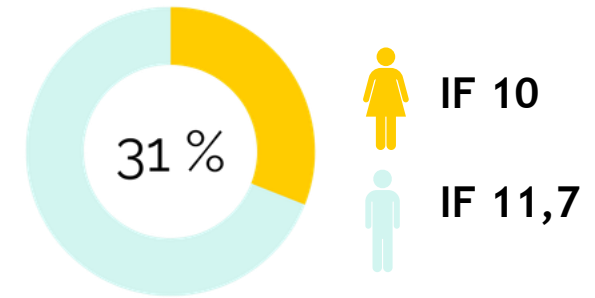
Publicaciones, transferencia y ensayos clínicos

354 publicaciones en 2025

Publicaciones en **Talento**

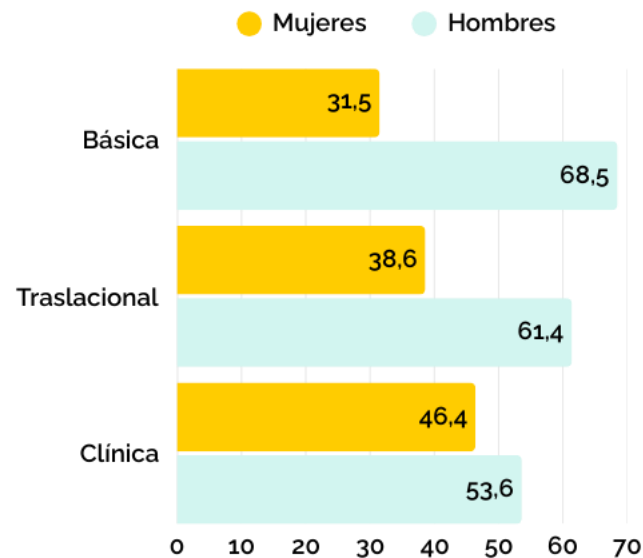


Publicaciones en **Proyectos**

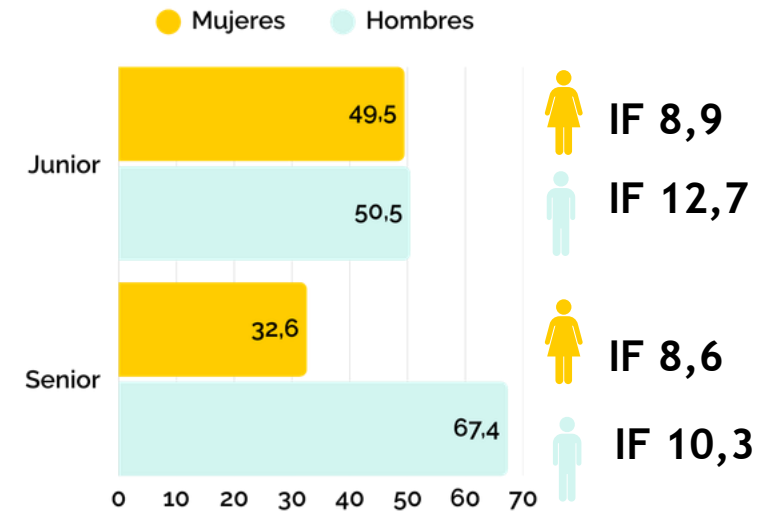


Autoría de correspondencia

Tipo de investigación



Fase consolidación



27 Ensayos clínicos - 9 mujeres



57.7% resultados protegibles por patente

Paneles de evaluación

Composición y formación en sesgos inconscientes



Agencia Estatal de Investigación - Talento y algunas ayudas a Proyectos



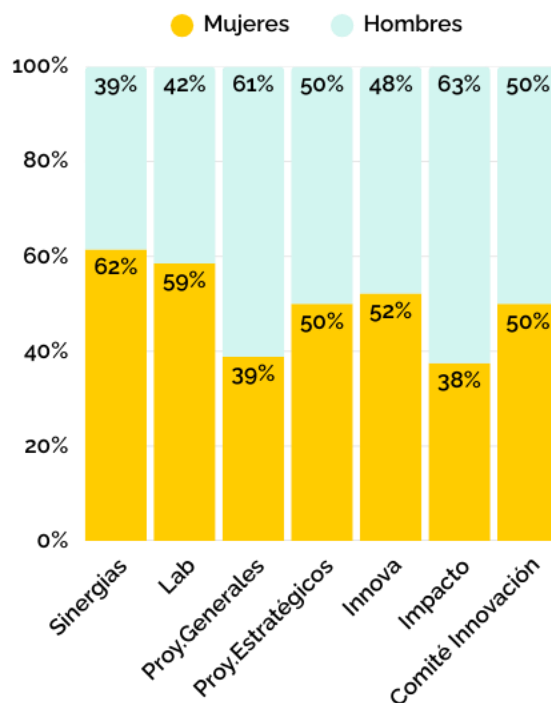
Eje 5, Perspectiva de género en la investigación

Eje 6, Perspectiva de género en la evaluación

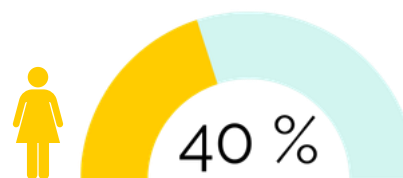
- Equipo gestor paritario
- Paneles de evaluación garantizan la perspectiva de género en su composición y ejecución
- Comisiones paritarias, incluyendo centros y territorios
- Formación en sesgos inconscientes (ERC)

Comités Evaluación Fundación

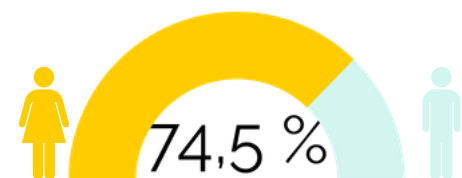
Proyectos



Patronato Fundación



Patient Advocates AECC



Proy.Estrat.
AECC Innova
EECC

- Paridad mayoritaria, excepto en Proyectos Generales y AECC Impacto
- Recomendaciones *European Science Foundation*
- Formación para asegurar la ausencia de sesgos

Centros Acreditados

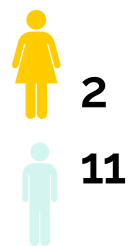
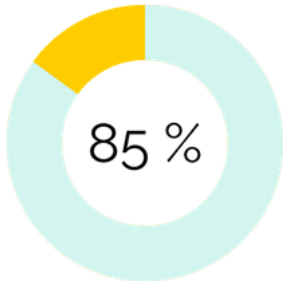
Cultura
organizativa y
brecha en el
liderazgo
institucional

13 Centros

Acreditados AECC



Dirección científica general

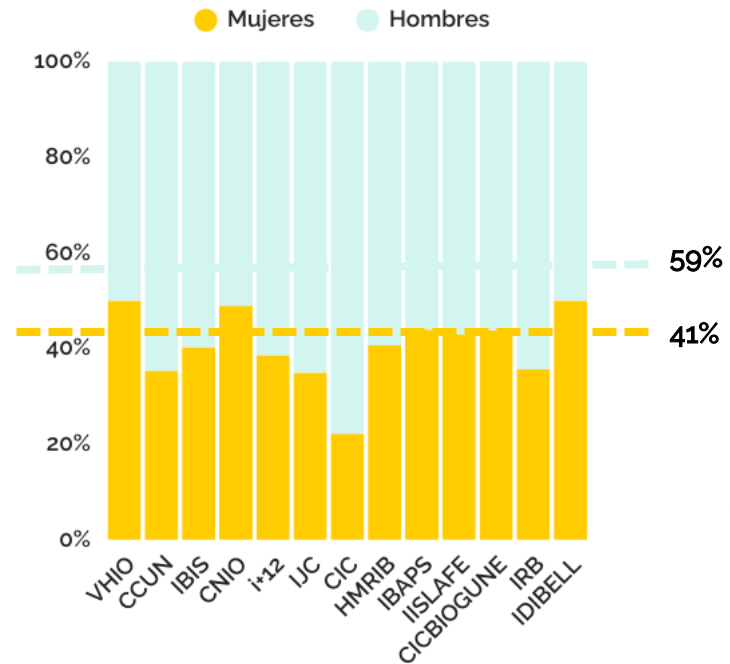


2

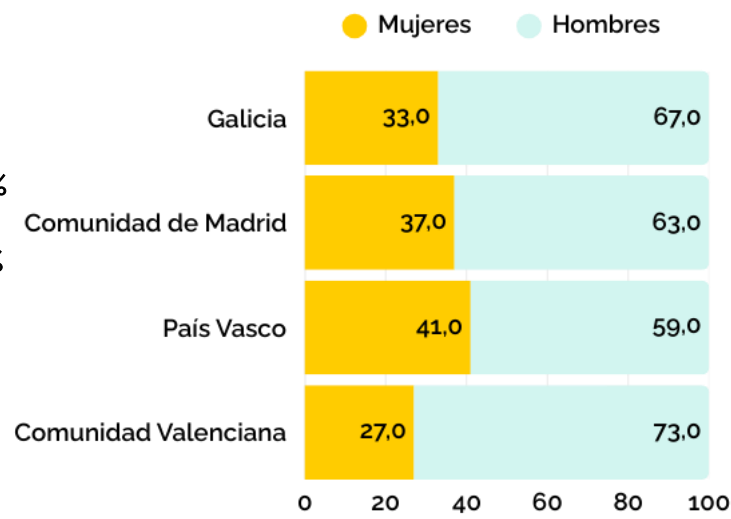
11

Ausencia de
mujeres
liderando
Programas de
Excelencia

IP y/o colP en cáncer (Centros Acreditados AECC)



IP en cáncer (Centros Acreditados ISCIII)



Centros Acreditados

Planes de igualdad

**13 Centros
Acreditados AECC**

**69% Plan de Igualdad
67% Comisión de Igualdad**



Ejes transversales compartidos

- Gobernanza de la igualdad
- Promoción de igualdad de oportunidades (acceso, selección y desarrollo de la carrera)
- Medidas de conciliación y corresponsabilidad
- Sensibilidad y formación
- Prevención y actuación frente al acoso sexual
- *Perspectiva de género en la actividad investigadora*



Medidas

- Protocolos de contratación y promoción no discriminatorios
- Políticas de flexibilidad laboral
- Programas de formación y mentoría
- Recogida de datos y elaboración de informes



Carencias detectadas

- **Integración limitada en la actividad investigadora**
- **Ausencia de mecanismos** que aseguren el **equilibrio de género en órganos de decisión**, comités de evaluación y liderazgo científico
- Ausencia de **indicadores de impacto que evalúen cambios reales** en la cultura organizativa, calidad científica e incorporación en los resultados de investigación.

Conclusiones



Conclusiones



La **Fundación Científica AECC muestra avances significativos en equidad de género**, especialmente en las ayudas de **Talento**, situándose en línea —y en algunos indicadores por encima— de las tendencias europeas en **etapas tempranas de la carrera investigadora**.



La **igualdad no se consolida automáticamente en las etapas senior**: persisten brechas en liderazgo de proyectos, en autorías de correspondencia en la publicación de los resultados de las investigaciones en la etapa consolidada, baja representación en la dirección institucional y órganos de decisión.



El **diseño de las convocatorias y de los procesos de evaluación es una herramienta estratégica clave**, capaz de reducir desigualdades estructurales cuando se alinea con la realidad de las trayectorias científicas, como la dimensión temporal.



La **internacionalización y la colaboración estructurada emergen como espacios de oportunidad**, donde las investigadoras acceden al liderazgo en igualdad de condiciones y con alto impacto científico.

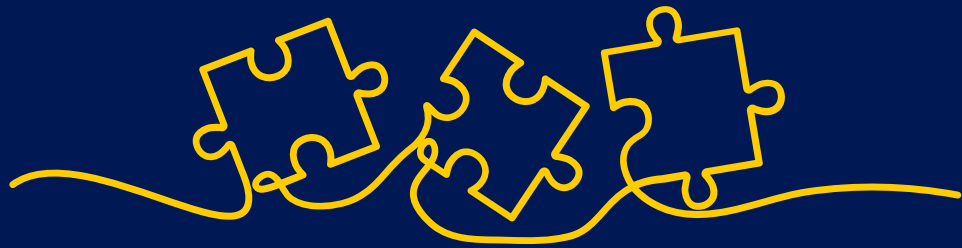


La **cultura organizativa de los centros constituye el principal reto pendiente**, siendo imprescindible reforzar la corresponsabilidad institucional en la promoción del liderazgo femenino



Este informe establece una base sólida de indicadores para el seguimiento longitudinal, permitiendo a la Fundación avanzar hacia una política de equidad basada en evidencia, evaluación continua e impacto real en las trayectorias profesionales

Recomendaciones operativas



1 Reforzar los puntos de transición crítica en la carrera investigadora

- Medidas de acompañamiento
- Revisión sistemática de requisitos, & ventanas temporales
- Incentivar solicitudes femeninas de proyectos consolidados

2 Consolidar el enfoque de “carrera real” en todas las convocatorias

- Homogeneizar la valoración de trayectorias no lineales
- Formación y sensibilización a paneles de evaluación sobre perspectiva de género

3 Impulsar un itinerario integral de innovación con perspectiva de género

- Programas de acompañamiento en la transición del laboratorio a la innovación y mercado

4 Reforzar los paneles de evaluación en criterios de equidad y excelencia

- Paridad de género
- Formación en sesgos de género para la totalidad de paneles y Patronato
- Definir evaluación de las trayectorias no lineales
- Ampliar participación *Patient Advocates*, aporta dimensión adicional de inclusión y diversidad

6 Reforzar la transparencia desde la Fundación

- Consolidar el sistema de indicadores
- Complementar con datos cualitativos
- Publicación periódica de la evolución de este informe

5 Fortalecer la sensibilidad hacia la igualdad en Centros Acreditados

- Requisitos mínimos verificables
- Estimular paridad en órganos directivos y liderazgo



Gracias



fundacion.cientifica@contraelcancer.es