

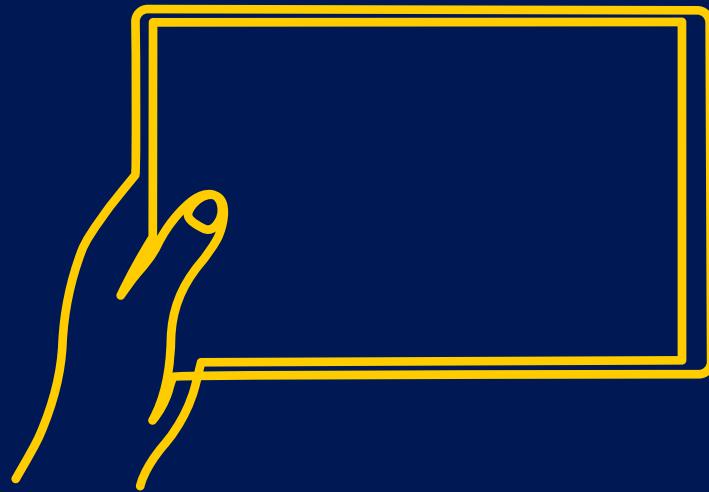
Equidad de género en las ayudas a proyectos de investigación en cáncer de la Fundación Científica AECC

2020-2025

Resumen ejecutivo



- Introducción y contexto
- Objetivos
- Metodología
- Resultados
- Conclusiones
- Recomendaciones



Introducción y contexto



- Las **mujeres** representan el **48%** de las personas que obtienen **título doctoral** en Europa (49% en España, *She Figures 2024*)
- **Percepción** de una **carrera menos estructurada** para las mujeres.
- Las **mujeres** reciben **menos apoyo y mentorización** que sus compañeros hombres en las fases iniciales.



- Disminución hasta el **30% de mujeres** en el **nivel más alto** de la carrera investigadora (24% en España, *She Figures 2024*)
- **Publicaciones científicas** en mujeres suponen **1/3 del total** (mujeres más representadas en primeras autorías, menos en autoría de correspondencia, menos citación)
- **Transferencia:** Solo el **9%** de los resultados son **patentados por mujeres** (17% España, *She Figures 2024*)
- **Obtención de financiación:**
 - Tasa de éxito del 29% en mujeres - 32% hombres
 - *Consolidator Grant* (ERC) mayor tasa de éxito en mujeres
 - Menor solicitud de mujeres de *Advanced Grants*
 - Mayor tasa de éxito en *Proof of concept* (vinculación a transferencia tecnológica)
- **38% mujeres** en órganos de **evaluación y de toma de decisiones**
- **24% mujeres** en **cargos directivos** de Instituciones de investigación

SHE FIGURES
2025

Igualdad de género Prioridad transversal de la Unión Europea



- Exigencia Planes de Igualdad de Género como requisito de elegibilidad institucional
- Incorporación sistemática de la dimensión de sexo y género en la investigación y la innovación
- Impulso a la paridad en comités de evaluación y órganos consultivos



- Promoción del liderazgo femenino en innovación
- Igualdad como factor determinante para la competitividad y la capacidad transformadora de Europa (Informe Dragui).

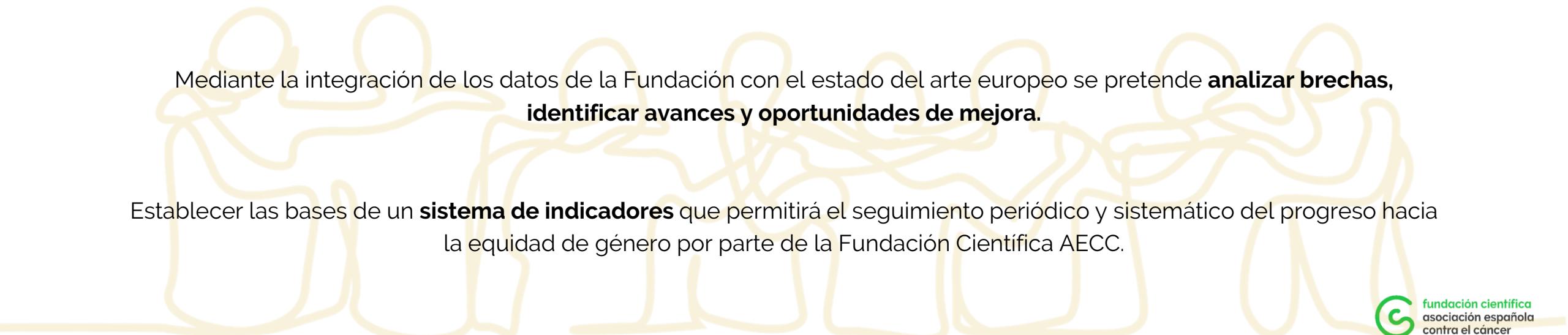
Entidades financieras como agentes impulsores del cambio estructural. A través del diseño de convocatorias, criterios de evaluación y mecanismos de seguimiento, pueden influir de manera directa en las trayectorias profesionales, en la cultura institucional de los centros de investigación y en la configuración del liderazgo científico.



Objetivos

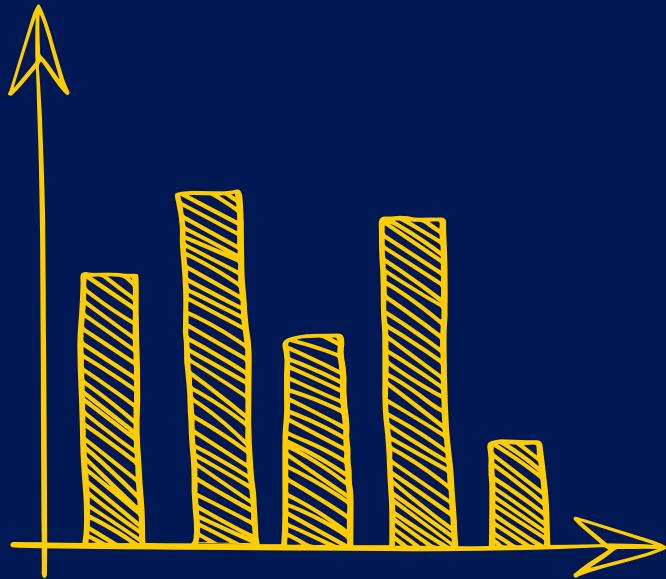
Este informe analiza la evolución y la situación actual de las ayudas de Talento y Proyectos de la Fundación Científica AECC desde una perspectiva de género, con el fin de **comprender el ecosistema nacional de investigación en cáncer y situarlo en relación con el contexto europeo de igualdad de género.**

Acercamiento a la **realidad de las trayectorias profesionales**, para entender cómo el diseño de convocatorias, criterios de evaluación, mecanismos de seguimiento y medidas implementadas se convierten en experiencias de liderazgo y consolidación.

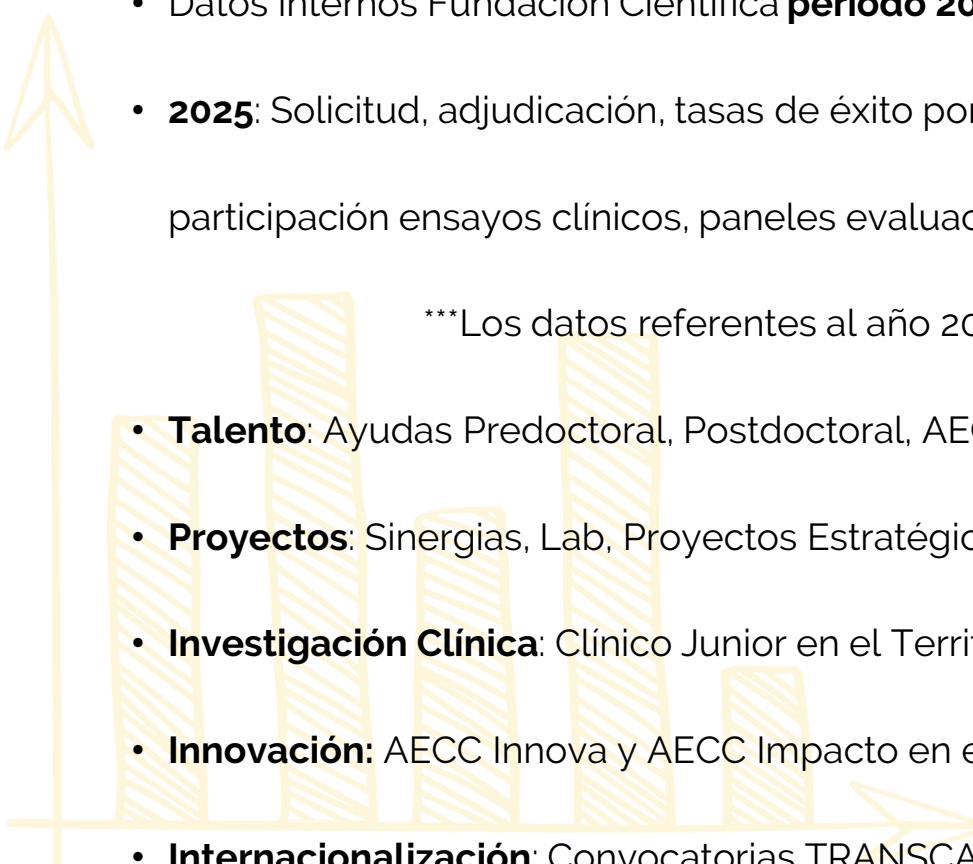


Mediante la integración de los datos de la Fundación con el estado del arte europeo se pretende **analizar brechas, identificar avances y oportunidades de mejora.**

Establecer las bases de un **sistema de indicadores** que permitirá el seguimiento periódico y sistemático del progreso hacia la equidad de género por parte de la Fundación Científica AECC.



Metodología

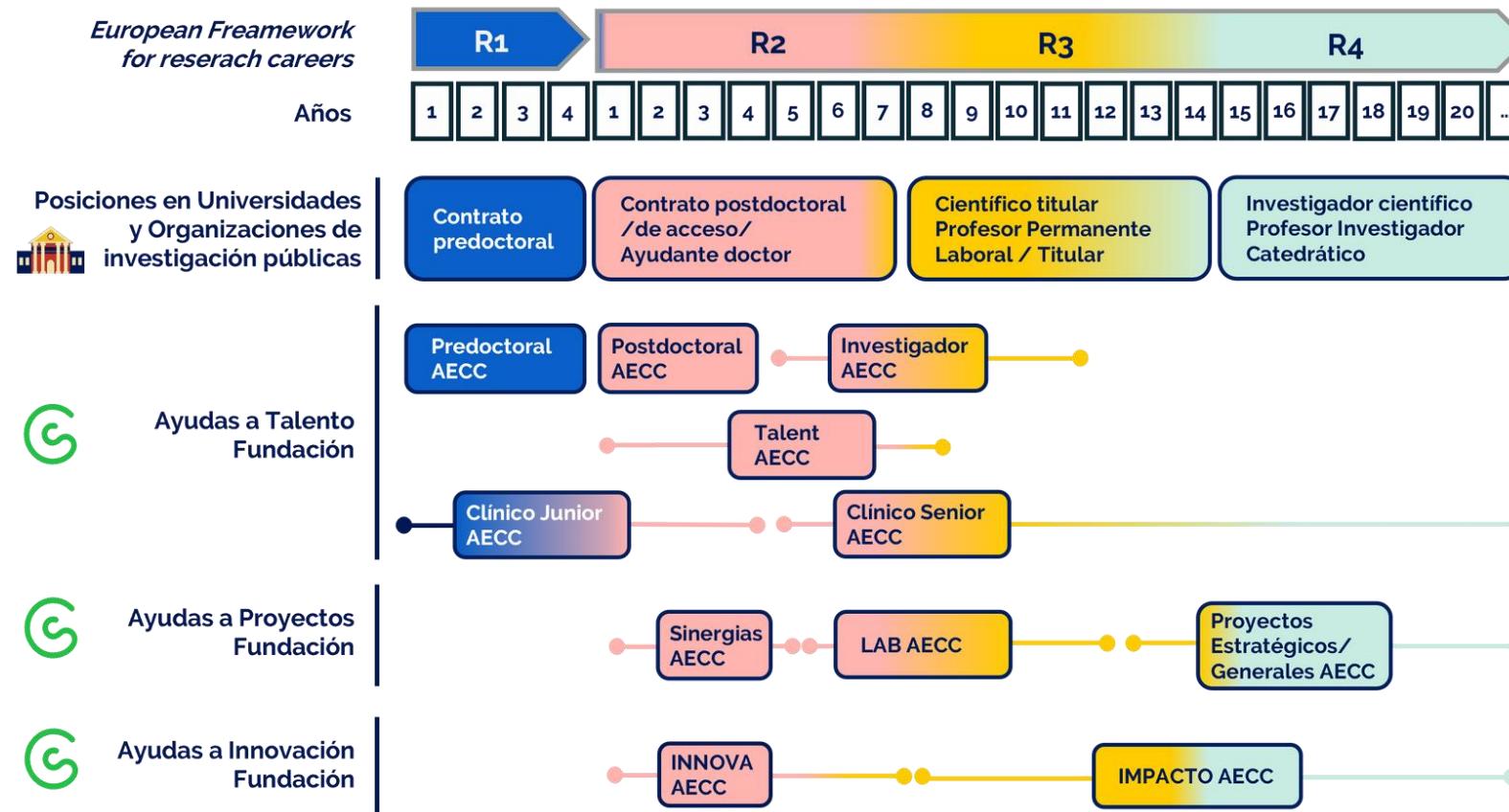
- 
- 1. Registro cuantitativo de las convocatorias de la Fundación Científica AECC**
 - 2. Marco europeo y nacional**
 - 3. Experiencia acumulada por los equipos de la Fundación en el diseño y evaluación de ayudas.**

- Datos internos Fundación Científica **periodo 2020-2025**
- **2025**: Solicitud, adjudicación, tasas de éxito por género, edad promedio, productividad científica, resultados patentables, participación ensayos clínicos, paneles evaluación y Centros Acreditados de la Fundación.

***Los datos referentes al año 2025 incluyen las ayudas vigentes en desarrollo durante el 2025

- **Talento**: Ayudas Predoctoral, Postdoctoral, AECC Talent e Investigador
- **Proyectos**: Sinergias, Lab, Proyectos Estratégicos, Proyectos Generales Individuales y Colaborativos
- **Investigación Clínica**: Clínico Junior en el Territorio, Clínico Senior y Estudios Clínicos en el periodo 2020-2025
- **Innovación**: AECC Innova y AECC Impacto en el periodo 2020-2025
- **Internacionalización**: Convocatorias TRANSCAN-3, *Cancer Grand Challenges*, ATTRACT

Equivalencia de fases de la carrera investigadora y las ayudas de la Fundación Científica

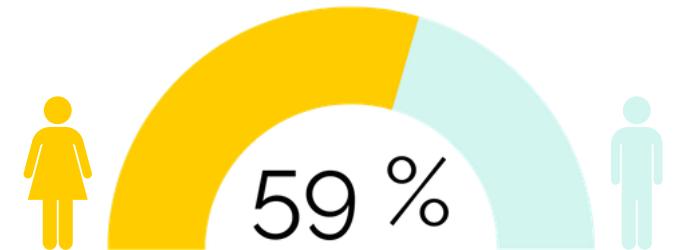




Resultados

2025

Las mujeres lideran las adjudicaciones



62% Talento

45% Proyectos

% mujeres en las Adjudicaciones 2025

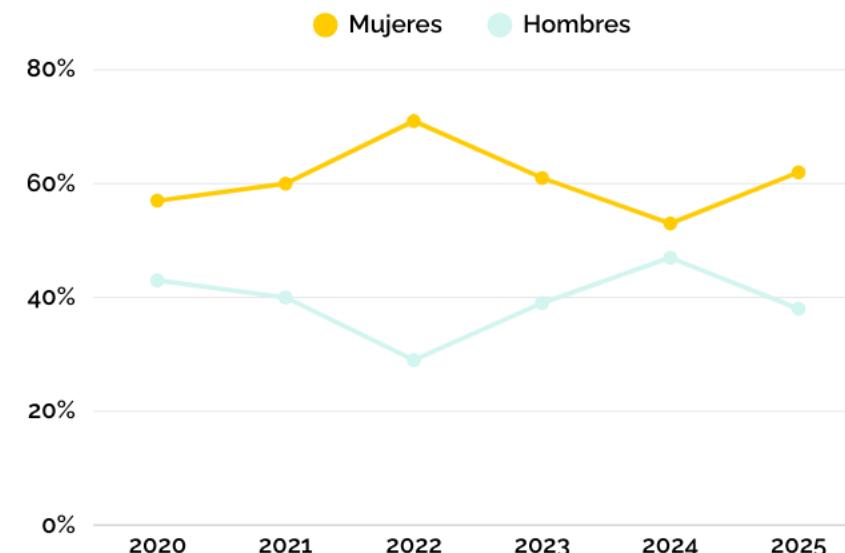
 14M€

 14.3M€

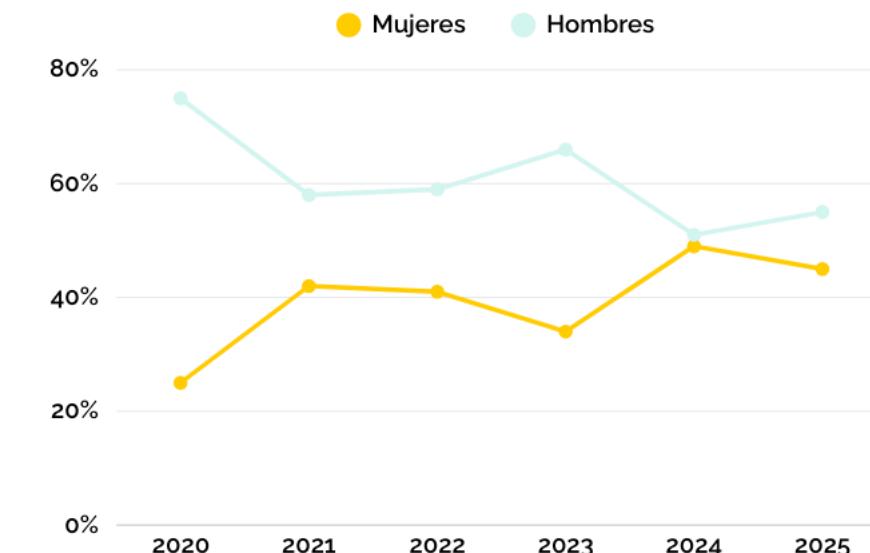
**Cuantía excluye ayudas a Globalización,
Innovación y Acreditación de Centros*

Adjudicación 2020-2025: **Tendencia hacia la paridad**

Adjudicaciones - Talento



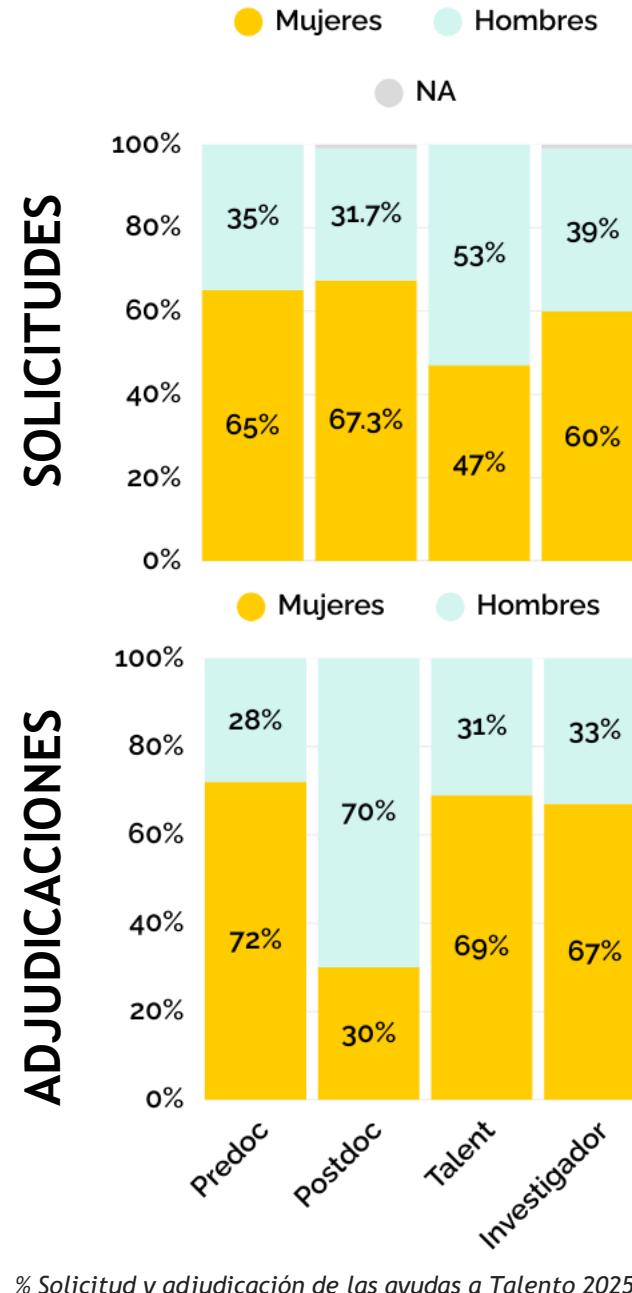
Adjudicaciones - Proyectos



% Promedio de Adjudicación en el periodo 2020-2025

Talento 2025

Las mujeres protagonizan las ayudas a Talento

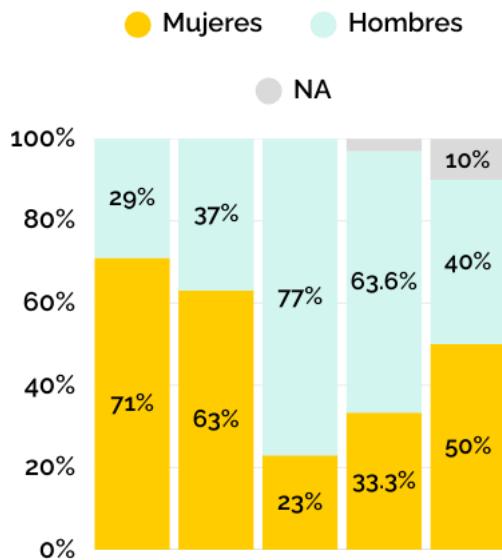


- Mayor solicitud de mujeres en Ayudas a Talento, paridad en AECC Talent.
- Mayor tasa de éxito en mujeres en Predocoral, AECC Talent e Investigador AECC
- **69% adjudicación en AECC Talento:** Refuerzo de la internacionalización de las investigadoras desde etapas tempranas
- Bajada puntual en la adjudicación de **Postdoctoral en 2025** (media del 63% de adjudicación de los últimos tres años).

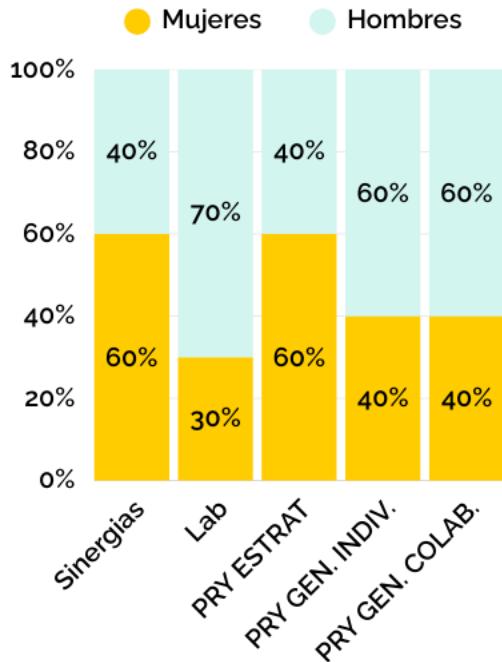
Proyectos 2025

Punto de inflexión entre lo emergente y lo consolidado

SOLICITUDES



ADJUDICACIONES

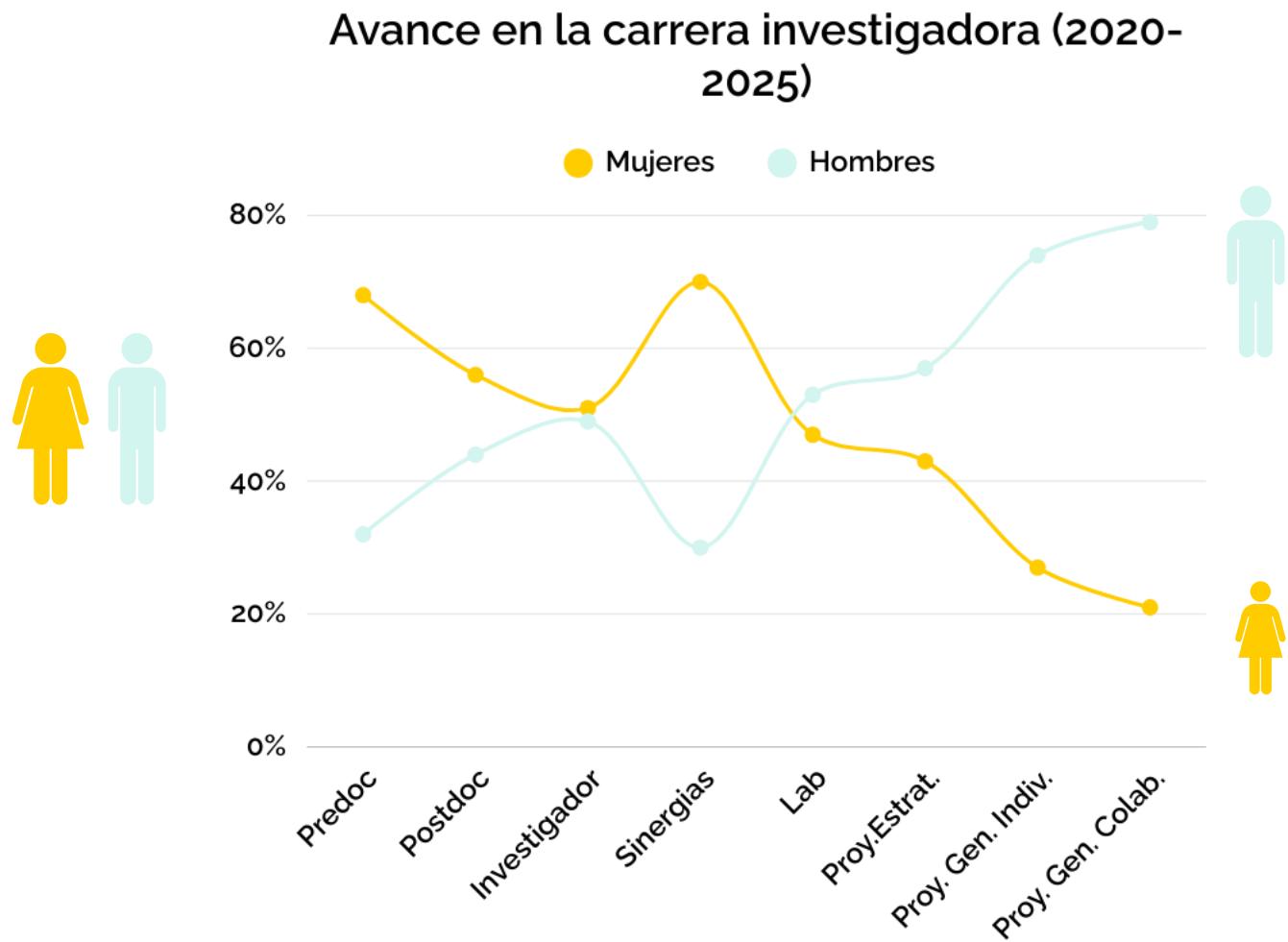


% Solicitud y adjudicación de las ayudas a Proyectos 2025

- Mayor solicitud por mujeres en etapas emergentes de liderazgo (Sinergias, Lab), menor en etapas consolidadas (Proy. Estrat., Proy. Gen.)
- Sinergias AECC: paridad en las personas investigadoras consolidadas con las que se establece la sinergia.
- Lab: Promedio adjudicación 2020-2025 del 59% a mujeres.
- Mayor tasa de éxito en mujeres en Proyectos Estratégicos y Generales Individuales.
- Destaca el aumento de solicitud de Proyectos Colaborativos por parte de mujeres con respecto a años anteriores..
(Hasta 2024, Proyectos Coordinados muestra una media de adjudicación del 17%)

2020 - 2025

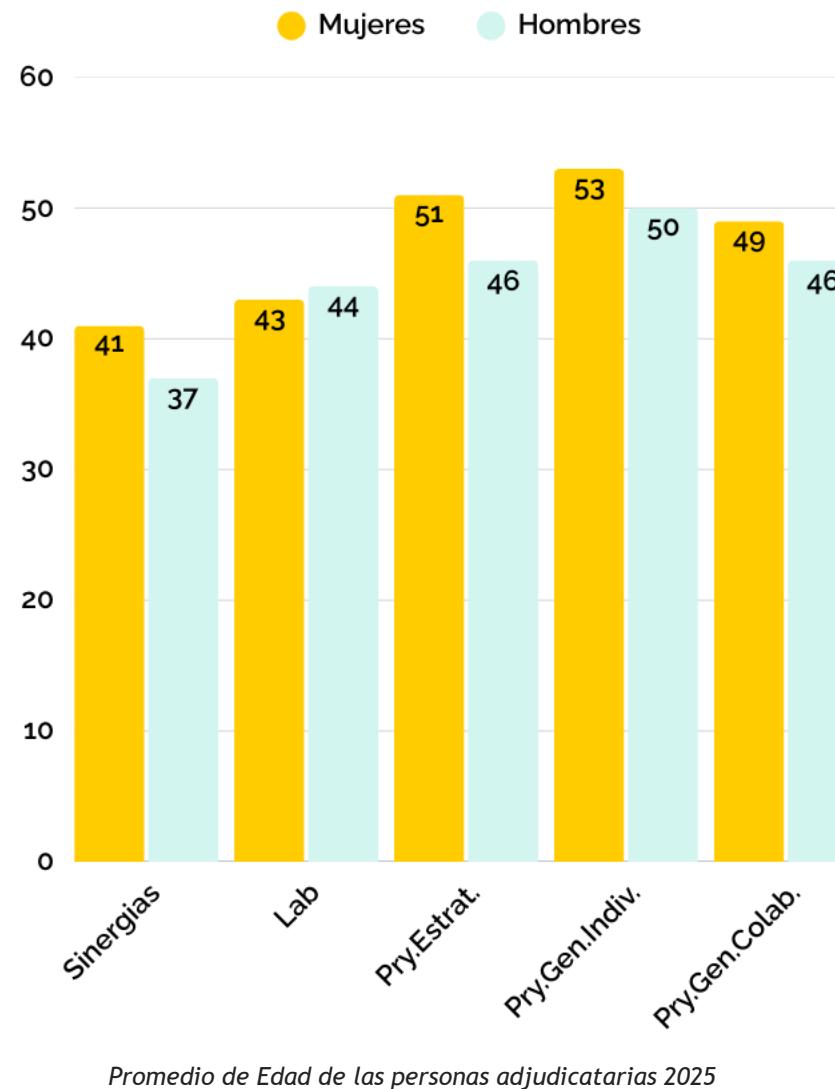
Avance en la carrera investigadora



Media 2020-2025 del % adjudicación en las Ayudas de la Fundación Científica

2025

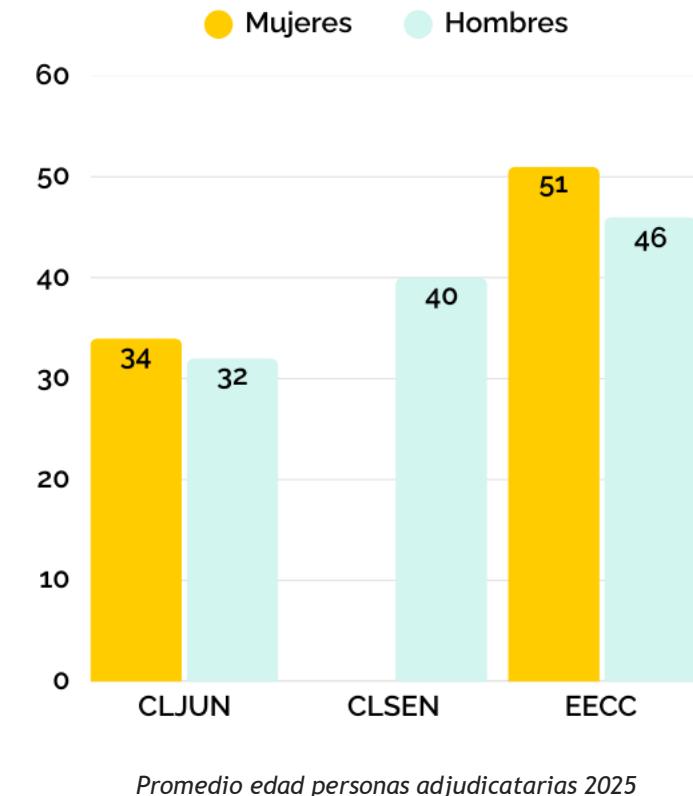
Las mujeres consolidan su carrera a una edad más tardía



- **3-5 años de diferencia**, teniendo las mujeres más edad en estas etapas de consolidación.
- **Retrasos en la progresión de la carrera investigadora de mujeres:**
 - Mayor persistencia en posiciones junior
 - Mayor carga organizativa y de cuidados
 - Ventanas de elegibilidad poco flexibles
 - Ritmos de producción no representativos de la realidad de las carreras

Ayudas clínicas

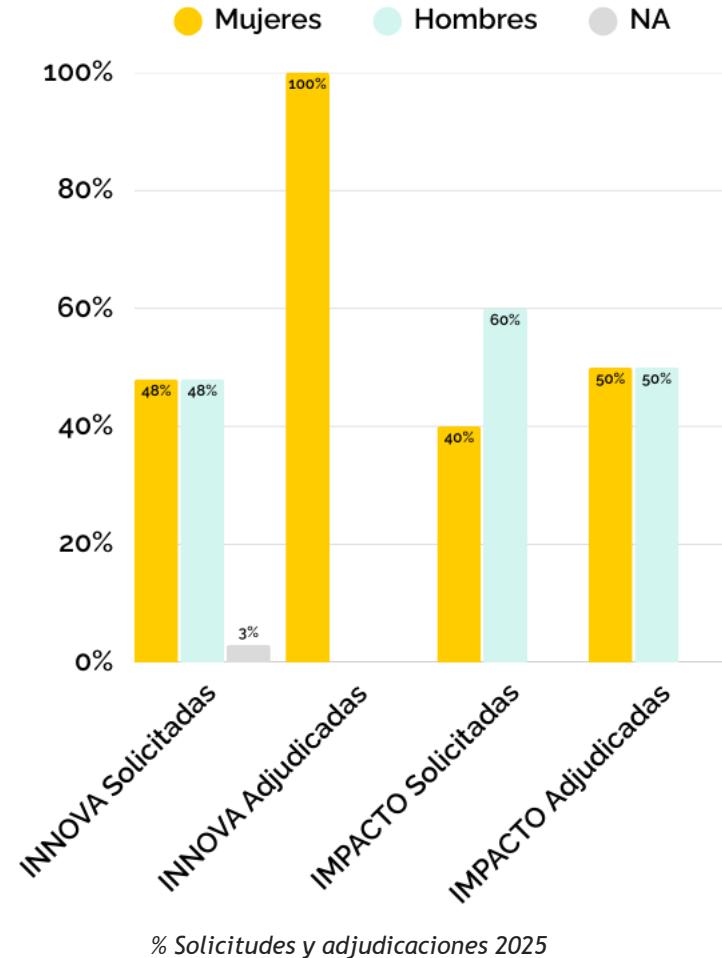
Paridad incipiente y barreras estructurales (2020-2025)



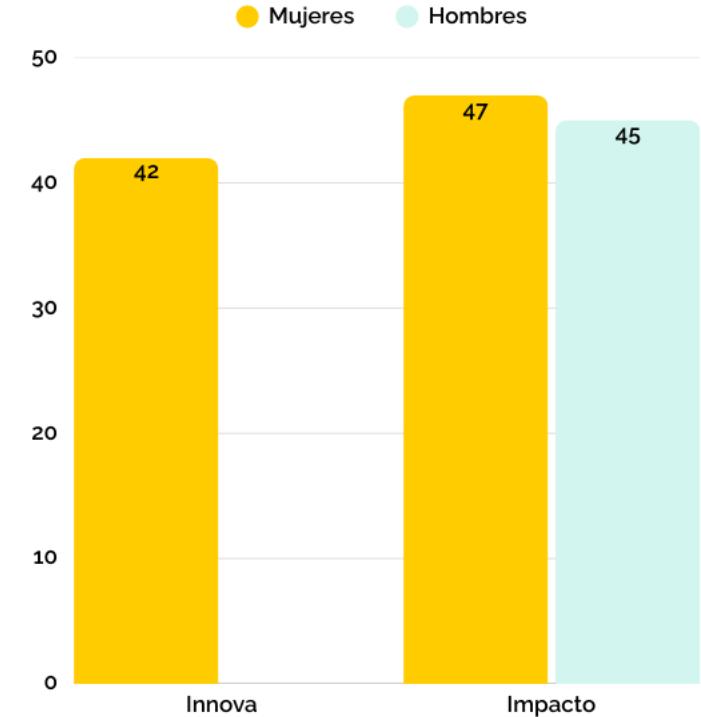
- Paridad en adjudicaciones Clínicas
- Tendencia a la paridad en EECC desde 2023
- Liderazgo más tardío por parte de mujeres en EECC
- Desde 2026, la Fundación convalida las intensificaciones en CLJUN y CLSEN

Ayudas innovación

Liderazgo diferencial entre el laboratorio y la empresa



- **Solicitud paritaria en Innova, mayor por hombres en Impacto**
- **15 AECC Innovas** desde 2020: **5** liderados por **mujeres**
- **10 empresas Impacto:**
 - 7 CEO Mujeres
 - 7 CSO hombres



Promedio edad personas adjudicatarias 2025

Internacionalización

Liderazgo femenino significativo en la investigación oncológica global

99 proyectos internacionales activos – 46.5% liderados por mujeres



Investigación traslacional en cáncer a través de colaboración en consorcios internacionales

45% de los proyectos adjudicados están liderados por mujeres

Co-financiación entre la Fundación y el Instituto de Salud Carlos III



Ensayos clínicos transnacionales en fases avanzadas para el desarrollo de nuevos tratamientos dirigidos a cánceres poco frecuentes

66.7% de los proyectos activos están liderados, en España, por mujeres



iCGC impulsa proyectos de gran escala, dotados con 25 millones de libras para abordar los retos más complejos del cáncer a nivel mundial

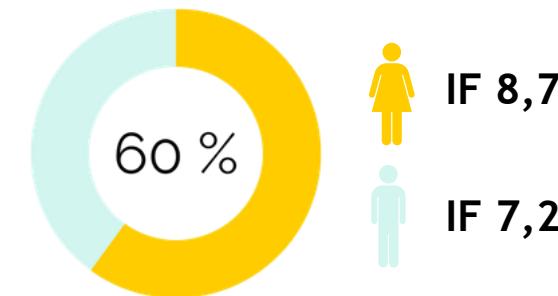
100% de los proyectos en los que participan **grupos de investigación españoles** financiados por la Fundación están **liderados por mujeres**

Productividad científica

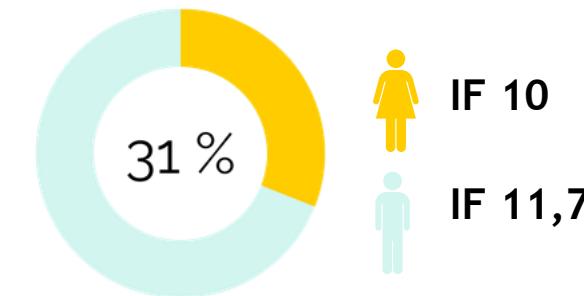
Publicaciones, transferencia y ensayos clínicos

354 publicaciones en 2025

Publicaciones en **Talento**

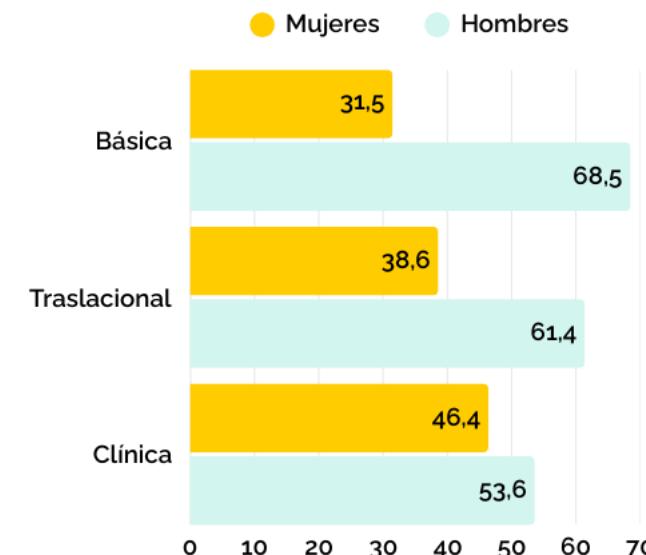


Publicaciones en **Proyectos**

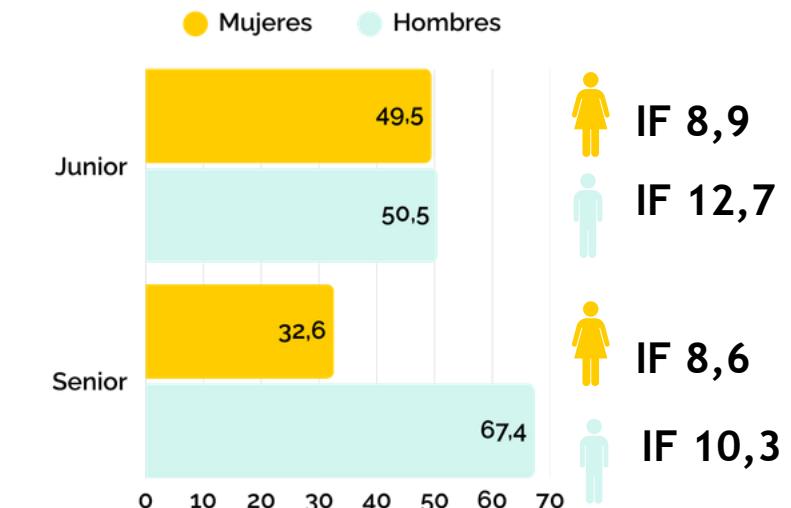


Autoría de correspondencia

Tipo de investigación



Fase consolidación



27 Ensayos clínicos - 9 mujeres



57,7% resultados protegibles por patente

Paneles de evaluación

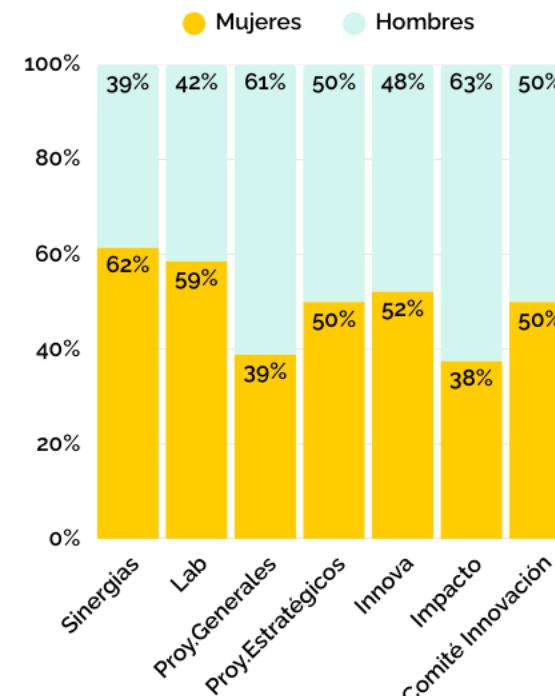
Composición y formación en sesgos inconscientes



Agencia Estatal de Investigación - Talento y algunas ayudas a Proyectos



Comités Evaluación Fundación Proyectos

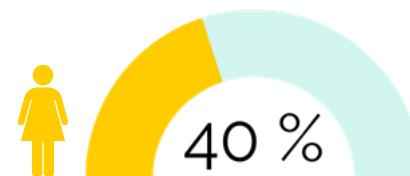


Eje 5, Perspectiva de género en la investigación

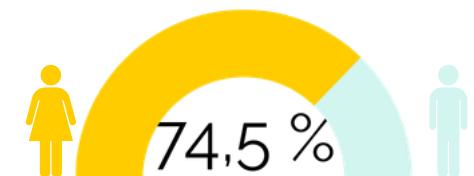
Eje 6, Perspectiva de género en la evaluación

- Equipo gestor paritario
- Paneles de evaluación garantizan la perspectiva de género en su composición y ejecución
- Comisiones paritarias, incluyendo centros y territorios
- Formación en sesgos inconscientes (ERC)

Patronato Fundación



Patient Advocates AECC



Proy. Estrat.
AECC Innova
EECC

- Paridad mayoritaria, excepto en Proyectos Generales y AECC Impacto
- Recomendaciones *European Science Foundation*
- Formación para asegurar la ausencia de sesgos

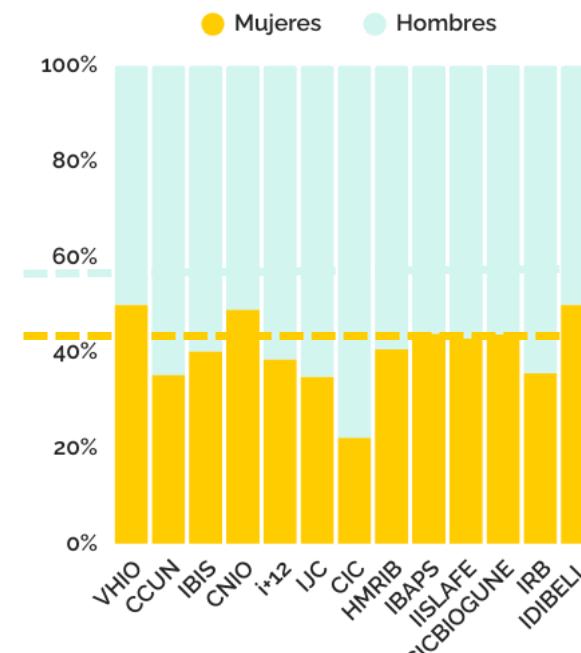
Centros Acreditados

Cultura organizativa y brecha en el liderazgo institucional

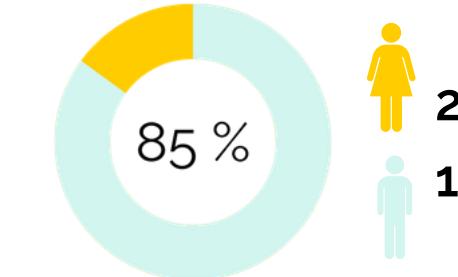
13 Centros Acreditados AECC



IP y/o colP en cáncer (Centros Acreditados AECC)

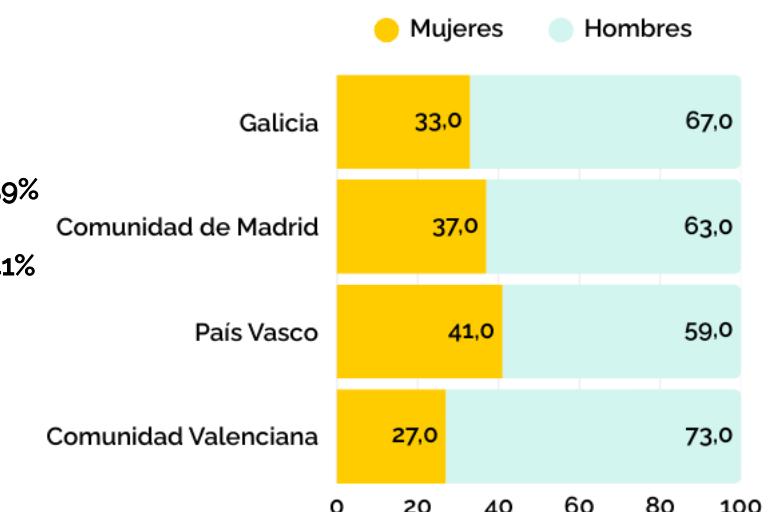


Dirección científica general



Ausencia de mujeres liderando Programas de Excelencia

IP en cáncer (Centros Acreditados ISCIII)



Centros Acreditados

Planes de igualdad

**13 Centros
Acreditados AECC**

69% Plan de Igualdad

67% Comisión de Igualdad



Ejes trasversales compartidos

- Gobernanza de la igualdad
- Promoción de igualdad de oportunidades (acceso, selección y desarrollo de la carrera)
- Medidas de conciliación y corresponsabilidad
- Sensibilidad y formación
- Prevención y actuación frente al acoso sexual
- *Perspectiva de género en la actividad investigadora*



Medidas

- Protocolos de contratación y promoción no discriminatorios
- Políticas de flexibilidad laboral
- Programas de formación y mentoría
- Recogida de datos y elaboración de informes



Carencias detectadas

- **Integración limitada en la actividad investigadora**
- Ausencia de **mecanismos** que aseguren el **equilibrio de género en órganos de decisión**, comités de evaluación y liderazgo científico
- Ausencia de **indicadores de impacto que evalúen cambios reales** en la cultura organizativa, calidad científica e incorporación en los resultados de investigación.

Conclusiones



Conclusiones



La Fundación Científica AECC muestra avances significativos en equidad de género, especialmente en las ayudas de **Talento**, situándose en línea —y en algunos indicadores por encima— de las tendencias europeas en **etapas tempranas de la carrera investigadora**.



La igualdad no se consolida automáticamente en las etapas senior: persisten brechas en liderazgo de proyectos, en autorías de correspondencia en la publicación de los resultados de las investigaciones en la etapa consolidada, baja representación en la dirección institucional y órganos de decisión.



El diseño de las convocatorias y de los procesos de evaluación es una herramienta estratégica clave, capaz de reducir desigualdades estructurales cuando se alinea con la realidad de las trayectorias científicas, como la dimensión temporal.



La internacionalización y la colaboración estructurada emergen como espacios de oportunidad, donde las investigadoras acceden al liderazgo en igualdad de condiciones y con alto impacto científico.

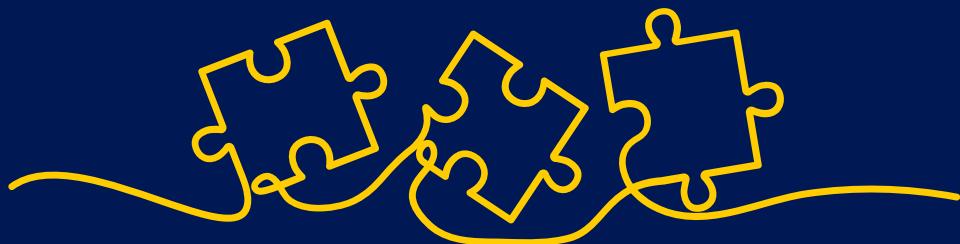


La cultura organizativa de los centros constituye el principal reto pendiente, siendo imprescindible reforzar la corresponsabilidad institucional en la promoción del liderazgo femenino



Este informe establece una base sólida de indicadores para el seguimiento longitudinal, permitiendo a la Fundación avanzar hacia una política de equidad basada en evidencia, evaluación continua e impacto real en las trayectorias profesionales

Recomendaciones operativas



1 Reforzar los puntos de transición crítica en la carrera investigadora

- Medidas de acompañamiento
- Revisión sistemática de requisitos, & ventanas temporales
- Incentivar solicitudes femeninas de proyectos consolidados

2 Consolidar el enfoque de “carrera real” en todas las convocatorias

- Homogeneizar la valoración de trayectorias no lineales
- Formación y sensibilización a paneles de evaluación sobre perspectiva de género

3 Impulsar un itinerario integral de innovación con perspectiva de género

- Programas de acompañamiento en la transición del laboratorio a la innovación y mercado



4 Reforzar los paneles de evaluación en criterios de equidad y excelencia

- Paridad de género
- Formación en sesgos de género para la totalidad de paneles y Patronato
- Definir evaluación de las trayectorias no lineales
- Ampliar participación *Patient Advocates*, aporta dimensión adicional de inclusión y diversidad

6 Reforzar la transparencia desde la Fundación

- Consolidar el sistema de indicadores
- Complementar con datos cualitativos
- Publicación periódica de la evolución de este informe

5 Fortalecer la sensibilidad hacia la igualdad en Centros Acreditados

- Requisitos mínimos verificables
- Estimular paridad en órganos directivos y liderazgo

Gracias



fundación científica
asociación española
contra el cáncer

fundacion.cientifica@contraelcancer.es